

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЯРОСЛАВА
МУДРОГО
ПОЛТАВСЬКИЙ ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ

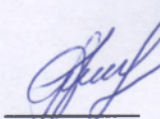
КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ СТУДЕНТІВ

з навчальної дисципліни
«Трудове право»

(відповідно до вимог ECTS)
для студентів спеціальності 8.03040101 «Правознавство»
галузі знань 0304 «Право»

курс –2, 3;4, 5-й семестр
денна форма навчання

Затверджено на засіданні
кафедри кримінального, адміністративного
та трудового права
« 8 » вересня 2015 р.
Протокол №2
доц. Лемешко О.М.


ст. викладач Сидоренко А.С.

Критерії оцінювання знань студентів за навчальною дисципліною «Трудове право»

Оцінка знань студента складається поточного контролю (ПК) і підсумкового контролю знань (ПКЗ). ПК і ПКЗ оцінюються у діапазоні від 0 до 50 балів кожен. ПК включає в себе чотири контрольних роботи по 10 балів кожна та індивідуальну роботу студента (ІРС) – 10 балів максимум.

Бал за ПК визначається як сума балів:

1) Середнім балом за роботу на практичних заняттях;

За відповіді продемонстровані під час практичного заняття (семінару) викладач виставляє бали від мінімум «1» до «7».

Викладач оцінює відповідь студента керуючись такими критеріями:

- наявність конспекту по темі заняття з вирішеними завданнями або самостійно опрацьованими теоретичними питаннями за темами, що віднесені на самостійне вивчення (обов'язково);
- повнота відповіді на питання заняття під час усного та (або) письмового опитування;
- опрацювання рекомендованої літератури та нормативних документів за темою заняття;
- правильність вирішення завдань за темою заняття;
- застосування студентом у відповіді та при вирішенні завдань актуальної судової практики за темою заняття.

Оцінювання відповідей студента здійснюється за шкалою оцінювання (табл. 1).

У разі відсутності конспекту по темі практичного заняття з вирішеними завданнями або у разі відмови студента відповідати на питання за темою заняття, поставлені викладачем, студенту виставляється 0 балів за дане заняття, що вважається незадовільною оцінкою, яку студент повинен відпрацювати.

1) Оцінкою за виконання контрольної роботи.

Виконання контрольних завдань проводиться у формі написання відкритих відповідей на питання.

За контрольну роботу передбачено максимум 3 бали, які розподіляються за шкалою оцінювання результатів роботи (табл.2).

Якщо бал за ПК нижче 4-х, потрібно відпрацювати пропущені теми і теми, з яких студент отримав найнижчі бали.

Отримавши 9-10 балів за ПК можна претендувати на оцінку «відмінно», 7-8 балів – на оцінку «добре», 6 балів – на оцінку «задовільно».

За індивідуальну роботу студент має можливість отримати максимально 10 балів, які розподіляють наступним чином:

- від 0 до 6 балів залежно від змісту оцінюється безпосередньо результат індивідуальної роботи.
- від 0 до 4 балів відвідування практичних і лекційних занять.

При цьому беруться до уваги такі критерії як актуальність обраної теми роботи, глибина розкриття теми, використання першоджерел та літератури іноземною мовою, аналіз судової практики з обраної теми, своєчасність подання роботи на перевірку тощо.

Студент може бути допущений до здачі іспиту за умови якщо він отримав не нижче 6-ти балів за кожну з контрольних робіт, виконав індивідуальну роботу і загальна сума балів за ПК складає не менше 30 балів. ПКЗ проводиться у формі іспиту, під час якого студент може набрати максимум 50 балів.

Таблиця 1

7-ми бальна шкала оцінювання	Методика визначення оцінки	Оцінка на яку може претендувати студент за результатами ПК	Еквівалент за шкалою ECTS
7	Відповідь по суті, правильна і повна	Відмінно	A
6	Відповідь по суті, правильна, але не достатньо повна	Дуже добре	B
5	Відповідь по суті, загалом правильна, але не достатньо повна	Добре	C
4	Відповідь по суті, з незначними помилками, не повна	Задовільно	D
3	Відповідь загалом по суті, з помилками, не повна	Достатньо	E
2	Відповідь наближена до правильної, зі значними помилками	Незадовільно	FX
1	Відповідь не по суті і не правильна	Неприйнятно	F

Таблиця 2

Шкала оцінювання результатів контролю

Кількість балів	Відсоток правильних відповідей, наданих студентом
3	90-100
2	70-89
1	50-69
0	0-49

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ

Оцінка за шкалою ECTS	Визначення	За національною шкалою	За системою НІОУ ім.Я.Мудрого
A	Відмінно – відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	5	90-100
B	Дуже добре – вище середнього рівня з	4	80-89

	кількома помилками		
C	Добре – в загальному правильна робота з певною кількістю незначних помилок	4	75-79
D	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків	3	70-74
E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії	3	60-69
FX	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як перескласти	2	35-59
F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота, обов'язків повторний курс	2	1-34