

— Yaroslav Mudryi National Law University



**ВИБОРЧА ПРОГРАМА  
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ  
РЕКТОРА НАЦІОНАЛЬНОГО  
ЮРИДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА  
МУДРОГО**



# КАНДИДАТ НА ПОСАДУ РЕКТОРА



**Гетьман  
Анатолій Павлович**

доктор юридичних наук,  
професор

📍 вул. Пушкінська, 77

☎ (057) 704-11-35

✉ nlu.getman@gmail.com



## МІЙ ЛОЗУНГ:

**ЗБЕРІГАЮЧИ ТРАДИЦІЇ,  
СПИРАЮЧИСЬ НА ДОСВІД,  
ЙДЕМО РАЗОМ!**

**МОЄ ЗАВДАННЯ – СПРИЯТИ ІНТЕГРАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ В ЄВРОПЕЙСЬКИЙ І СВІТОВИЙ ОСВІТЯНСЬКО-НАУКОВИЙ ПРОСТІР ТА ПЕРЕДАТИ ЙОГО ПРИЙДЕШНІМ ПОКОЛІННЯМ ВЧЕНИХ.**

За роки незалежності України Університет зробив надзвичайно потужний крок на шляху розбудови й удосконалення освітнянської, наукової, інноваційної та міжнародної діяльності, методичної роботи, академічної демократії, співпраці з роботодавцями, в соціально-економічній сфері та сфері матеріального забезпечення під керівництвом його ректора - Тація Василя Яковича. Наш Університет сьогодні є визнаним флагманом юридичної освіти та науки в Україні.

**Анатолій  
Гетьман**





# Місія НЮУ імені Ярослава Мудрого

Надання знань і формування навичок у здобувачів вищої освіти на рівні сучасних світових стандартів, заснованих на цифровізаційних, інноваційних та технологічних платформах, інтеграції студентської молоді в сучасний життєвий простір, формування людського капіталу.

Лідерство в юридичній освіті та науці, формування найбільш затребуваних суспільством політико-правових ідей, концепцій та проектів, подальший розвиток і утвердження престижу Харківської юридичної школи, випускники якої незмінно є поза конкуренцією на професійному ринку праці.

Оптимізація наукової інфраструктури Університету, орієнтованої на проведення результативних досліджень та підготовку фахівців найвищої наукової кваліфікації до рівня дослідницького.









# Стратегічна мета (загальні пріоритети):

Процеси глобалізації, швидке впровадження нових технологій на основі інформатизації та автоматизації, динамізм розвитку суспільства висувають перед освітою якісно нові завдання.

» Подальше формування студентоцентричного простору в Університеті.

» Збереження трудового колективу і заохочення до зростання професійної майстерності та фахового саморозвитку кожного викладача.

» Здійснення заходів на втримання та підвищення рівня матеріального забезпечення праці професорсько-викладацького складу та інших категорій працівників Університету.

» Розробка й постійне вдосконалення сучасної системи (технології) дистанційного навчання.

Програми міжнародної академічної мобільності дозволяють створити єдиний європейський освітній простір – зону «Європейської вищої освіти», що набуває особливого значення в умовах здобуття освіти транскордонного характеру.

» Інтернаціоналізація освіти і науки в Університеті, розширення переліку партнерських закладів за кордоном, що дозволить збільшити кількість програм академічної мобільності, сприятиме більш ефективній участі у грантових програмах співробітників та студентів Університету.



НАВЧАЛЬНО-БІБЛОТЕЧНИЙ КОМПЛЕКС УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МІДРОГО

**Досягнутий рівень розвитку Університету є запорукою спроможності виконання ним більш складних і відповідальних завдань на шляху перетворення освіти в активну продуктивну силу, потужний засіб інноваційного розвитку та підвищення якості підготовки висококваліфікованих фахівців.**

Подальша демократизація процесів управління в Університеті та посилення гарантій академічної свободи і плюралізму.

Впровадження стандартів академічної доброчесності та університетської етики, нульова толерантність до корупції.

Забезпечення молодим викладачам необхідних умов для особистісного та кар'єрного зростання.

Створення механізмів підготовки студентів до першого робочого місця, сприяння кар'єрному зростанню випускників.

Формування іміджу Університету як нематеріального активу його освітньої та наукової діяльності й забезпечення її прозорості.

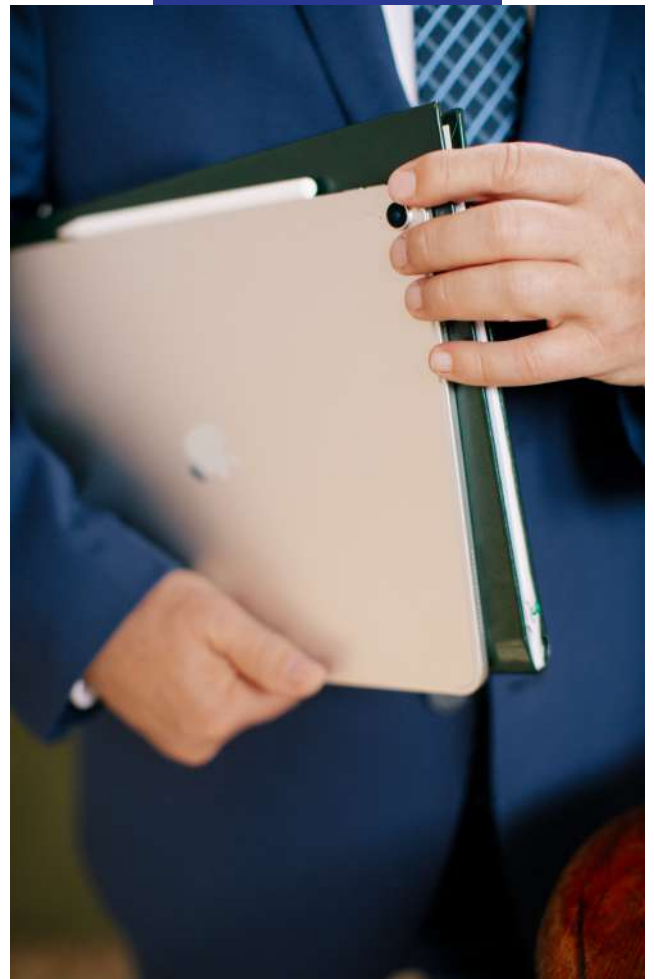
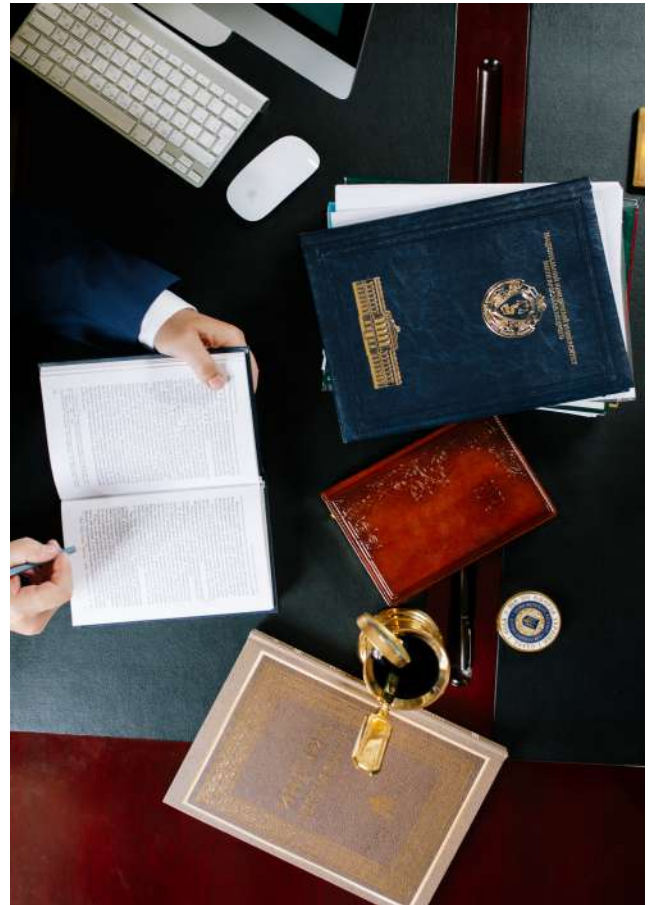




» Збереження створеної матеріальної бази Університету як основи його подальшого розвитку з раціональним господарським використанням для покриття витрат на утримання.

» Підвищення ефективності рекрутингу в Університеті з використанням новітніх ІТ-технологій, створення рекрутингового центру, залучення студентів до його роботи.

» Підвищення ролі органів студентського самоврядування в управлінні Університетом, створення можливостей для здійснення студентами наукової та творчої діяльності, соціального забезпечення, умов їхнього проживання і відпочинку.





## Пріоритети у модернізації управлінських процесів:

Визначення основних пріоритетних напрямків, на яких необхідно зосередитися, щоб створити підґрунтя для адекватного реагування на виклику часу, а також визначення власної позиції в системі управління, структурі, змісті та технологіях навчання.

1

Створення системи електронного документообігу.

2

Реформування інституту наглядової ради на основі нової філософії її ролі та місця в житті Університету: включення до її складу випускників Університету – представників стейкхолдерів, що мають показову «кар'єру успіху» та певний зарубіжний досвід; розширення їх впливу на процеси в Університеті із залученням до освітньої діяльності (включаючи започаткування ними власних сертифікатних та освітніх програм) та сприяння розвитку його інфраструктури.





- ✦ **Започаткування механізмів у кадровій політиці, які передбачатимуть кар'єрне зростання співробітників виключно на підставі показників у науці та результатів освітянської діяльності.**
- ✦ **Орієнтація факультетської структури на конкурентоспроможні освітні програми, розширення прав академічних радників освітніх програм з кадрових, організаційних та методичних питань.**
- ✦ **Забезпечення максимального залучення студентів в освітньо-наукову діяльність Університету для їх особистісного зростання та професійного розвитку, вдосконалення організації навчально-виховного процесу, дистанційного навчання, реалізації наукових досліджень, художньої творчості, заходів фізичної культури.**



## Пріоритети у навчальній та навчально-методичній роботі:

1 / Розробка інноваційних міжгалузевих освітніх програм, що відповідатимуть сучасним потребам на ринку юридичних послуг.

2 / Завершення формування навчальних планів з урахуванням вимог щодо необхідної частки дисциплін за вибором.

3 / Впровадження механізмів індивідуальної траєкторії навчання та гнучкого розкладу занять для студентів, що поєднують навчання з роботою.

4 / Проходження міжнародної акредитації освітніх програм для більш широкого залучення на навчання іноземних абітурієнтів.





5

Започаткування дієвої внутрішньої системи забезпечення якості освіти, що передбачатиме обов'язкову комунікацію адміністрації з усіма учасниками навчального процесу щодо якості освітніх послуг, які надаються Університетом.

6

Інтеграція наукових досліджень з навчальним процесом на базі розширення освітньо-наукової кооперації з провідними партнерами у сфері освіти, науки і бізнесу.

7

Створення умов для розширення ступеневої та кредитної мобільності студентів шляхом укладення нових і поновлення змістовної складової вже існуючих угод з провідними освітянськими закладами і науковими центрами Європейського Союзу, США та Азії.

”

Головною метою інформаційного та методичного забезпечення навчального процесу є проведення заходів для підвищення якості підготовки спеціалістів в умовах адаптації до Європейського освітнього простору, досягнення якості підготовки фахівців усіх напрямів вищої освіти та спеціальностей відповідно до вимог державних освітніх стандартів, забезпечення конкурентоздатності випускників на ринку праці, їх адаптація до умов професійної діяльності та мобільності.





8

Впровадження в навчальний процес широкого спектру електронних сервісів, включаючи платформу «Електронний деканат»; гармонізація інформаційної мережі університету до потреб студентів; широке впровадження дистанційних форм в навчальний процес.

9

Всебічна підтримка та створення умов для більш ефективного функціонування в Університеті Moot Court Society.

10

Впровадження оновленої концепції та побудова на цьому підґрунті сучасної методики вивчення іноземних мов, а також відкриття нових сертифікаційних центрів з вивчення іноземних мов в Університеті; організаційне та матеріальне стимулювання використання іноземних мов у навчальному процесі.

11

Запровадження практики викладання окремих навчальних дисциплін англійською мовою, створення англійськомовної магістерської програми із залученням до її реалізації гостьових лекторів з партнерських закладів.



# Пріоритети у навчальній та навчально- методичній роботі:

14

Активне сприяння реалізації університетської програми створення електронних підручників і навчальних посібників за напрямом та спеціальностями підготовки фахівців.

13

Запровадження циклу дисциплін і навчальних практик, що сприятимуть ефективній підготовці студентів до працевлаштування; створення спільно із Асоціацією випускників Центру кар'єри та працевлаштування, основною метою якого стануть проведення профорієнтаційних заходів для студентів, розширення баз практики та сприяння у пошуку першого робочого місця.

12

Зміна підходів до організації практики студентів з орієнтацією на пошук баз практики, що можуть стати в подальшому першим робочим місцем; більш широке використання можливостей клінічної освіти в юридичній сфері.







# Пріоритети у науковій та інноваційній діяльності:

2020-2025

Передбачити створення ефективної системи управління якістю фундаментальних та прикладних наукових досліджень, що буде базуватися на внутрішній експертизі та об'єктивних наукометричних показниках.

З метою підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету розробити стратегію та систему матеріальної підтримки й стимулювання наукового стажування у закордонних науково-освітніх закладах та участі у закордонних конференціях.



Передбачити створення та функціонування за рахунок спеціального фонду внутрішньо-університетських науково-дослідницьких грантів.

Активізувати роботу зі створення структурного підрозділу, що буде займатися комерціалізацією результатів фундаментальних і прикладних наукових досліджень і розробок та трансфером технологій;

Постійно підвищувати науковий рівень періодичних видань Університету, залучаючи до співпраці авторитетних українських і зарубіжних авторів.



■ Забезпечити перетворення наукової продукції та результатів експертної діяльності науково-педагогічного складу Університету в ринковий продукт з відповідною оплатою творчої та професійної праці шляхом подальшої комерціалізації науково-експертної діяльності Університету.

■ Створення умов для розвитку мережі наукових лабораторій і центрів (з урахуванням позитивного досвіду функціонування Центру верховенства права та релігії, а також Міжнародної лабораторії бізнесу та прав людини); перетворення Навчально-бібліотечного комплексу в центр освітніх і наукових інновацій;

■ Впровадити в життя Положення про норми часу та критерії оцінювання і стимулювання науково-дослідницької діяльності науково-педагогічних працівників Університету.

■ Сформувати університетський банк наукових розробок і досліджень, що мають високу готовність до комерційного впровадження, а також «портфель» замовлень на проведення наукових досліджень і розробок для наступного тиражування та супроводження.

■ Розширити участь кафедр Університету в розробці фундаментальних і прикладних наукових досліджень, що виконуються за рахунок бюджетного фінансування МОН України, національних та іноземних грантів.

■ Завершити підготовку необхідної документації для формування запиту на входження фахових збірників наукових праць Університету до наукометричних баз «Scopus» та «Web of science».



# Пріоритети у розвитку інфраструктури Університету:

- Оснащення максимальної кількості аудиторного фонду мультимедійним обладнанням.
- Створення спеціально обладнаних лабораторій для проведення судових дебатів в усіх навчальних корпусах.
- Переобладнання сучасними серверами основних технічних підрозділів Університету.
- Модернізація сайтів Університету під новітні освітні та наукові потреби.
- Запуск безкоштовного швидкісного Wi-Fi в усіх приміщеннях Університету.
- Переобладнання основних місць перебування студентів на зручні для навчання, самопідготовки та дозвілля «коворкінг-простори».
- Реалізація проєкту з переведення сімейного гуртожитку у статус житлового будинку для молодих викладачів.
- Самостійна реалізація та сприяння участі Університету в міських і регіональних програмах з будівництва спортивних майданчиків та місць дозвілля в студентських містечках.



***Я високо ціную й поважаю самовіддану працю всього колективу Університету, кожного з Вас, шановні професори, доктори наук, доценти, кандидати наук, доктори філософії, асистенти, аспіранти, студенти, співробітники, і сподіваюсь на Вашу підтримку в подальшому розвитку Університету, підвищенні його авторитету не лише в Україні, а й світі.***