Т е м а **5. Суб’єкти трудового права**

*Питання для обговорення*

1. Поняття суб’єктів трудового права. Їх класифікація.

2. Трудова правосуб’єктність працівника: виникнення, зміст і припинення, випадки обмеження.

3. Роботодавець як суб’єкт трудових правовідносин. Ознаки трудової правосуб’єктності роботодавця.

4. Трудовий колектив підприємства, установи, організації та його представники як суб’єкти трудового права.

5. Профспілкові організації та їх органи як суб’єкти трудового права.

6. Державні органи як суб’єкти трудового права.

*Завдання*

*1.*

Іванов працював у роботодавця – фізичної особи (суб’єкта підприємницької діяльності), який використовує найману працю. Коли після закінчення роботи Іванов звернувся до роботодавця з проханням внести запис у трудову книжку про зазначений період роботи, той відмовив у цьому, посилаючи на те, що трудові книжки необхідно мати тільки працівникам, які працюють на підприємствах, в установах, організаціях. У

28

нього немає бланків трудових книжок, він не знає, як правильно їх оформляти.

Іванов звернувся до юридичної консультації з питанням: “Хто має зробити такий запис у трудовій книжці та завізувати його?”.

*Дайте мотивовану відповідь.*

*2.*На загальних зборах трудового колективу Запорізького інструментального заводу було оголошено про порушення працівником заводу Морозом правил дорожнього руху і притягнення його за це до адміністративної відповідальності. Загальні збори вирішили не платити йому місячну премію за вчинене правопорушення.

*Чи законне рішення загальних зборів? Яким нормативним актом регламентуються повноваження трудового колективу?*

*3.* Під час розгляду позову Климової про поновлення на роботі було встановлено, що її звільнення проведено без погодження з виборним органом первинної профспілкової організації “Харчовик”, яка, на думку позивачки, діяла на підприємстві й профорганізатором якої було її обрано. У судовому засіданні встановлено, що наказ про звільнення Климової за п. 1 ст. 40 КЗпП було видано 1 квітня 2022 р.; профспілкова організація була заснована 11 березня та прийнята на облік в Обласному комітеті профспілок 15 березня, а легалізована Головним територіальним управлінням юстиції у Харківській області 3 квітня 2022 р. Посаду Климової дійсно було скорочено.

*Яке рішення має прийняти суд?*

*4.* На заводі “Будівник” діють три первинні профспілкові організації, жодна з яких не об’єднує більше половини працівників. Кожна з них направила директору заводу пропозицію щодо початку переговорів про укладення колективного договору. Директор відмовив усім профспілкам, пояснивши, що вони не представляють інтереси більшості працівників.

*Чи є правомірною відмова директора? Який порядок проведення колективних переговорів за наявності на підприємстві кількох профспілкових організацій? Аргументуйте відповідь.*