Тема **9. Оплата праці**

*Питання для обговорення*

1. Поняття, структура та ознаки заробітної плати.

2. Методи регулювання оплати праці.

3. Мінімальна заробітна плата та індексація заробітної плати.

4. Тарифна система оплати праці.

5. Обчислення середньої заробітної плати.

6. Порядок виплати заробітної плати.

7. Обмеження відрахувань із заробітної плати.

8. Гарантійні та компенсаційні виплати.

*З а в д а н н я*

**1.** Двойніков працював сторожем на Харківському промкомбінаті з помісячним обліком робочого часу. Крім основної роботи, йому доручали розвантаження транспортних засобів і складування матеріалів. Одного разу він працював у свято (1 січня). Два місяця йому не оплачували понаднормової роботи, хоча він працював цілодобово з розрахунку: один день роботи, два дні відпочинку.

*Чи має право Двойніков на оплату часу, витраченого на вантажно-розвантажувальні роботи, за тарифною ставкою вантажника? Чи працював він понаднормово?*

**2.** Михайлов, який працював оператором газового обладнання, звернувся з позовом про стягнення заробітної плати за понаднормову роботу. Місцевий суд відмовив йому в позові на тій підставі, що позивач та інші працівники працюють за графіком, який вони самі склали.

*Чи правильне рішення суду? Яка робота вважається понаднормовою? Як вона оплачується?*

**3.** Медична сестра медичного пункту Дацковська звернулася до суду із заявою про стягнення додаткової плати за суміщення професій, яке полягало в тому, що вона, крім своєї роботи, виконувала обов’язки прибиральниці. Представник власника проти позову заперечував на тій підставі, що позивачка виконувала сумісну роботу за своєю ініціативою в той час, коли не була завантажена основною роботою, і власник цієї роботи їй не доручав.

*Чи підлягає заява задоволенню? Чи є в даному випадку суміщення професій? Як оплачується суміщення професій?*

**4.** Сторож приватного підприємства відпрацював у травні 136 годин з яких 28 годин – у нічний час, 16 годин – у святкові дні. Як йому оплатити роботу в нічний час та святкові дні, якщо колективним договором встановлено оплату роботи в нічний час у розмірі 20% тарифної стави?

*Дайте аргументовану відповідь з посиланням на трудове законодавство.*